

# Checkliste 2: Vorbereitung des Auswahlverfahrens

## Konkretisierung der Anforderungen an die neue Lehrkraft

Diese folgenden Anforderungen dienen Ihnen im Gespräch als Kriterium für die Feststellung der fachlichen Eignung und sollten durch Qualifikationen und Berufserfahrung abgedeckt werden.

- Definition der spezifischen fachlichen Voraussetzungen (z.B. Unterrichtsgegenstände, Vertretungen)
- Definition des Einsatzgebiets (z.B. Sekundarstufe I oder II, Abschlussklasse)
- Einsatz als Klassenvorstand/Fachkoordination geplant?
- Wissen und Erfahrung im Einsatz digitaler Unterrichtsmethoden?
- Erfahrung in der Peer-Mediation?
- Wie heterogen sind die Leistungen der Schülerinnen und Schüler in den vorgesehenen Klassen?
- Bestehen besondere Herausforderungen, u. a. durch besondere sozioökonomische Rahmenbedingungen?
- Übernahme von Spezialaufgaben/Kustodiate (z.B. Chorleitung, Mannschaften, Bibliothek, Inkasso, EDV)
- Notwendige Spezialkenntnisse (z.B. spezielle Lehrmethoden, digitaler Unterricht, Begabungsförderung, Bewegungsförderung, Legasthenie- bzw. Dyskalkulie-Förderung, Mediationsausbildung, Führungserfahrung)

**Bitte machen Sie sich von Beginn des Bewerbungsprozesses an Notizen. Das erleichtert die Entscheidung am Ende.**