

Checkliste 3: Sichten der schriftlichen Bewerbungsunterlagen und Vorauswahl

Ausgangspunkt für die Beurteilung der Bewerbungsunterlagen ist das Anforderungsprofil.

- Welche Anforderungen werden von der Bewerberin/dem Bewerber erfüllt? Welche nicht?
- Welche berufliche Entwicklung hat die Person gemacht (Stationen des Lebenslaufs, Zeugnisse, Zertifikate, freiwillige Dienste)? Gibt es Lücken im Lebenslauf?
- Welche zusätzlichen Kenntnisse, Fähigkeiten und Erfahrungen hat die Person?
- Welche sonstigen Fragen ergeben sich aus der Analyse des Lebenslaufs?
- In welcher Art/in welchem Stil und wie sorgfältig sind die Unterlagen aufbereitet?

Die Notizen zu diesen Punkten stellen Ihre weitere Gesprächsvorbereitung dar. Laden Sie nach dieser Vorauswahl bitte, wenn möglich, mind. drei Bewerberinnen bzw. Bewerber ein.